

Mobile Sprachbewerbung für alle Branchen

Bewerben in 2 Minuten mit Sprache + Smartphone

Hallo, ich bin Neo. Schön, dass Du Dich bei uns bewerben möchtest. Hast Du bereits in diesem oder einem ähnlichen Bereich gesammelt?

Talk'n'Job



Bei Talk'n'Job geht es um **die schnelle und einfache Generierung von Kandidaten**, die die traditionellen Kanäle nicht mehr nutzen

Auf den Punkt.

Bei Talk'n'Job handelt es sich um ein **virtuelles Sprachinterview über Handy**, das sich auf die schnelle und einfache Gewinnung von **nicht-akademischen Mitarbeitern** fokussiert. Das Tool eignet sich besonders für einfach strukturierte Jobprofile wie Lagerarbeiter, LKW-Fahrer, Verkäufer, Pflegehelfer oder Servicekraft.

Mit diesem barrierefreien Tool können bis zu 100% mehr Bewerber kosteneffizient gewonnen und der **Bewerbungsprozess insgesamt für beide Seiten deutlich effizienter gestaltet werden**.

So geht es.

Talk'n'Job ermöglicht die Vorqualifikation potenzieller Bewerber durch **intelligente, sprachgesteuerte Interviews auf dem Smartphone**. Konkret bedeutet das: Interessierte lesen eine Stellenanzeige auf ihrem Handy und sprechen innerhalb von 2 Minuten ihre Bewerbung mit den wichtigsten Angaben ein – ganz ohne Lebenslauf oder Anschreiben.

Das Unternehmen erstellt im Vorfeld einen individuellen Link – passend zur konkreten Stelle oder zum gewünschten Berufsbild. Dieser Link ist nicht an eine bestimmte Plattform gebunden und kann flexibel **in allen Online-Kanälen** genutzt werden: auf der Website, in Social-Media-Posts, Stellenanzeigen oder Kampagnen.

Auch **offline** lässt sich der Link einfach per QR-Code integrieren – zum Beispiel auf Flyern, Aufklebern oder Plakaten. So erreicht man mit minimalem Aufwand eine maximale Anzahl potenzieller Bewerber – selbst direkt am Point of Sale.

Warum?

Weil der Markt einfache und den Zeitgeist treffende Lösungen fordert.

- Fachkräftemangel in vielen Berufsgruppen, u.a. **im Gewerbe, Pflege, Logistik, Service**
- Unternehmen sind auf der Suche nach komplementären, unkomplizierten Bewerbungswegen, um ihren Bedarf zu decken.

Unternehmen

- Hoher Zeitaufwand bei der Sichtung der Lebensläufe
- „Heterogene“ Qualität beim Bewerbungseingang
- Notwendigkeit neuer Lösungsansätze für „Digital Natives“

Bewerber

- Zunehmender Unwille oder Unvermögen sich über komplizierte Prozesse zu bewerben
- Beste Voraussetzungen durch Abdeckung der Zielgruppe mit Smartphones
- VOICE-Messages ist eine mittlerweile verbreitete Kommunikationsform



Der Prozess kann über Schnittstellen in Bewerbermanagementsysteme integriert werden.

The next hot shit.

Wie Talk'n'Job den Recruitingprozess verbessert.

Mehr
Bewerbungen

bis zu

100%

Weniger
Aufwand

bis zu

90%

Reduzierte
Kosten

Cost-Per-Hire auf Jobplattformen

Quelle: NHS University Hospital
Southampton

35€ vs. 250€



Durch den Einsatz von Talk'n'Job konnten wir potenziellen Kandidaten ein schnelles und vor allem unkompliziertes Bewerben ermöglichen.

Für uns als Unternehmen war ebenfalls die Integration in unser Bewerbermanagementsystem absolut essenziell und auch dies konnten wir gemeinsam mit Talk'n'Job zeitnah umsetzen.



Marleen Henke
Recruiting
und Employer Branding

150+ kleine und große Unternehmen vertrauen auf Talk'n'Job.



Let's talk!

Markus Krampe | Talk'n'Job GmbH
+49 176 70306922 | mk@talkandjob.com
www.talkandjob.com



UNLEASH Paris
UNLEASH Startup Award
2023



The Firm Awards London
Innovation of the Year
2023



Gartner Report
Cool Vendors in Talent Acquisition for
Driving Speed and Quality in Hiring
2023

